

英泰集团有限公司

社会责任报告

(2024 年)



英泰集团有限公司

2025 年 4 月



关于本报告说明

1、报告简介：报告回顾了公司 2024 年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行环境、经济、治理和社会责任方面的理念、践行和成绩。

2、编写标准：本报告参照 GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》的规定。

3、时间范围：报告中的 2024 年，是指 2024 年 1 月 1 日~12 月 31 日，部分内容可以适当追溯以往年份。

4、数据来源：英泰集团有限公司年报，其他数据来源公司内部文件和信息统计系统数据。

5、指代说明：为方便阅读，简化表述“英泰集团有限公司，以“英泰”或“公司”表示。

6、报告获取：本报告为中文，在公司官方网站可下载本报告的电子文档。



目录

一、公司概况	4
1.1 公司发展历程	6
1.2 公司组织结构图	7
二、组织理念	8
2.1 发展发展战略	8
2.2 远景规划	11
三、组织的治理	12
3.1 管理机制改进	12
3.2 合规性	13
四、社会责任	14
4.1 职工权益	15
4.2 供应商和客户权益	17
4.3 环境保护与可持续发展	17
4.3.1 废水	18
4.3.2 废气	19
4.3.3 噪声	19
4.3.4 固废	19
4.3.5 检测	20
4.4 公共关系和社会公益事业	20
五、总结与展望	21



一、公司概况

英泰集团有限公司

英泰集团有限公司，是跨行业、跨地区、科工贸为一体的无域名企业集团，往复式内燃机驱动的交流发电机组国家标准主要起草单位，获江苏省优秀民营企业、江苏省企业文化建设先进单位、江苏省质量诚信品牌企业，AAA级重合同守信用企业，及扬州市、江都区先进企业和文明单位等荣誉。

雄厚的实力

公司总占地 200500m²，拥有资产 5 亿元，年产值 9 亿元。集团下设的江苏英泰机电有限公司、江苏金英泰乳胶制品有限公司、扬州英泰机械有限公司、扬州万达散热器有限公司、扬州景泰表面精饰有限公司及英泰集团北京分公司等多家全资子公司，为公司发展奠定了雄厚的实力和坚实的基础。

畅销的产品

公司主要产品有：发电机（陆用、船用）、柴油发电机组（陆用、船用）、高档汽车饰件、各种工程机械及汽车用散热器、乳胶制品等。智能化机组广泛适用于电力、通讯、部队等各个领域，深受好评。

过硬的资质

英泰集团坚持技术创新、管理创新、制度创新，打造企业品牌。公司采用国内外先进技术、拥有雄厚的科研生产技术队伍和设备优势，检测设备齐全，各系列产品均经过专家鉴定。持有泰尔认证、CE（国家安全）

认证等。机组选用国内外知名品牌发动机，并成为康明斯、韩国斗山，帕金斯、潍柴、菱重、科克、道依茨、玉柴股份、上海神都，上柴股份、通柴股份、全柴、威曼等主机配套（OEM）工厂和技术服务中心。

优质的服务

公司在全国设有六十五个技术服务站，实现三包、技术服务全国联保，拥有五星级售后服务认证证书。以优质的服务深受广大客户青睐。使产品多次在国家大型工程项目和政府采购招标项目中屡屡中标。

美好的未来

发展中的英泰集团将积极主动地进行变革和调整，努力实现由“低成本竞争策略”向“差异化竞争发展战略”转型，由“规模扩张发展战略”向“质量提升发展战略”转型，由“卖产品”向“卖服务”转型，为英泰再一次跨越插上腾飞的翅膀。

在 50 多年的经营实践中，英泰人培育发展战略了“建一流员工团队、创一流经营业绩，树一流企业形象”的企业核心价值和“永远创业，勇争一流”的企业精神。讲诚信、重信誉的英泰人，将一如既往地与客户携手，肩并肩，同发展，共进步。



圖冬 1 公司地理位置圖



图2 公司实景图

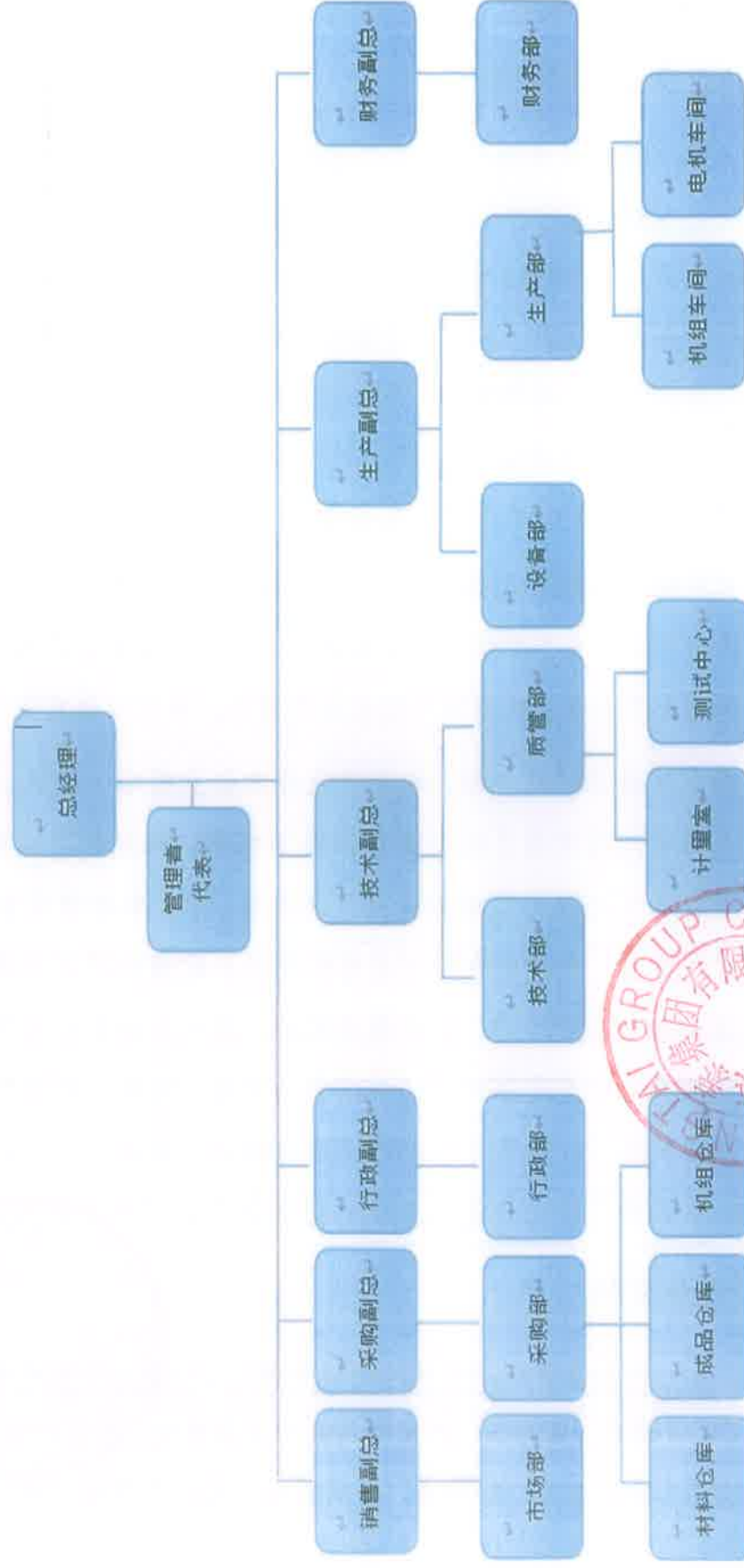


1.1 公司发展历程



1.2 公司组织结构图

英泰集团有限公司组织机构图



二、组织理念

2.1 企业发展战略

英泰集团已经走过了 50 多个春秋，组织始终将社会、环境和治理的要求纳入公司的决策和活动中。它包括组织可持续发展的战略、透明和道德的生产经营和公司治理活动，这些行为符合国家、地方适用的法律法规要求和国际行为规范的要求，体现了本组织愿意将社会责任的要求融入到整个组织的活动中如环境、雇佣平等、男女同工同酬、社区发展等核心主题，并考虑到更加广泛的社会期望、公司员工和其他相关方的利益，如经济因素、生理心理健康、安全和社会整体价值链条。

本组织志愿遵守 SA8000 和 ISO26000 社会责任体系的要求，它体现了本组织愿意遵守对来自社会广泛认同的社会责任、道德追求和价值观的承诺，本组织愿意为社会、经济和环境的治理影响，承担社会责任和义务。

企业社会责任还包括，确保赚钱并非企业的唯一动机。为了证明这一点，本公司已经实施了社会责任体系和程序，确保承诺在决策和行动时，符合本组织长远的价值观如绿色环保要求，即使其他替代方案可能会更省钱或盈利更高。发展战略规划还包括支持小纪镇的经济的发展，例如协助员工职业生涯学习和培训，创造就业机会，建立当地商业伙伴关系。社会实践还包括参与社会公益活动，如向社会慈善、植树、救灾等捐赠资金、资源或付出时间，以志愿工作的形式提供帮助、赞助当地活动、为当地非营利的组织捐款、提供信息、提供机会资源或协助技能培训计划等。

企业文化

二十一世纪全球最大的政治是碳中和。公司的决策始终保持着高度的环保意识，走绿色、可持续、差别化的企业发展模式。英泰在安全生产工作中，坚持始终“以人为本”的理念，全员贯彻“安全责任重于泰山”的理念，规

范安全教育，深度实施风险分级管控、隐患排查治理措施，设置专业安全管理人员组成的安全管理机构，严格落实各级安全生产责任制，使各项安全工作落到实处，保障了企业稳步发展。公司管理层关心员工安全，每位员工都配发了工作服、安全帽等安全保护用品。

英泰人在时代车轮中不断超越传统，持续创新构筑强大精神支柱，为未来腾飞奠定基石。总结过去，更面向未来，英泰在培育企业文化、建设企业文化中，注重使企业文化贴近企业目标，注重企业文化为实现企业目标提供服务，注重以企业文化培育高素质员工接班人的队伍。

以董事长马祥根为首的一班人，多年来坚持“两手抓，两手硬”的方针，培育以人为本的企业文化。把“依靠人”作为第一前提，把“尊重人”作为第一要义，把“提高人”作为第一使命，把“为了人”作为第一动力。企业文化建设的出发点、立足点和归宿，都是为了人民健康幸福的生活。



致力打造绿色生态文明企业，实现可持续发展

公司先后投入巨资，引进了先进的环保设施，抛丸等工艺采用布袋除尘，浸漆、喷塑烘干、发电机测试等废气采用二级活性炭吸附废气净化装置+15米高排气筒（多套），公司配置移动式焊接烟尘净化装置（收集效率 90%，处理效率 90%）（2 台），主要金属加工原材料为金属和铜线全部回收。公司选用水性环氧树脂涂料等低 VOCs 涂料，替代以往的环氧树脂涂料涂料。

坚持 3R 原则，建立清洁生产体系

能源和资源是人类赖以生存和发展的物质基础。能源的开发和充分利用

极大地推进了人类社会、经济的发展。英泰践行“减量化、再利用、再循环”的“3R”原则，逐步建立了循环经济体系，既有效保护了生态环境，提高了资源利用率，同时有效降低了生产成本，增强了企业的核心竞争力。企业还开展清洁生产预审核工作，以“所谓废弃物即是一种错位的资源”为理念，提高原材料和木质包装物等的回收再利用副产品的资源利用率，有效降低了生产成本，实现了清洁生产、经济效益、环境效益和社会效益等多元化发展，增强了企业的核心竞争力，提升企业与社会的能源资源互通互用。

持续能源利用状况评价和改进

公司针对生产线和产品使用情况，技术部开展工艺需求分析和设备效率改进，持续改进能源使用和利用状况。

始终坚持把满足客户要求放在首位

质量是企业生存发展的基础，公司以满足客户要求为导向，始终坚持把满足客户要求放在首位。通过推行多合一的管理体系，开展全员、全过程、全组织的质量管控和多种多样的质量管理活动。从原材料进厂、产品生产到成品入库、发货的质量管控机制，达到“不合格产品不转序、不合格产品不出厂”质量准则。公司建立了有效绩效考核机制，针对上层、中层、基层制定不同的质量目标，层层分解，落实质量责任到每名员工。

坚持绿色生态设计理念，共建文明社会

组织将研发带来的绿色生态、环保领域突破与自身生产工艺相结合，并适应各级市场多品种、多批量、多要求的模式，新建多条绿色生产线，实现达标排放。公司高度重视“绿水青山就是金山银山”、“亩均论英雄”等发展发展战略，不断进行创新产品设计研发，通过自身的技术中心，深耕绿色环保产品，不断更新发电机产品线，提高效率，节能降耗。公司将高举“质量第一，服务第一，客户第一”的旗帜，为客户提供一流的服务。



2.2 远景规划

英泰集团是一家以高新技术发电机组生产型的企业，公司制定了长远的绿色发展战略规划。

核心产品：“发电机组/柴油发电机组”。

企业规划“内外兼修”，实行质量领先发展战略。

产品实施质量领先战略，市场实施差异化战略。公司要采用先进的设备和工艺流程，坚持技术持续改进。“我们不仅要在设备和工艺技术上领先同行，在节能降耗方面也要做行业龙头。”

公司继续加大对科研的投入，企业研究中心正不断面向高校、相关研究所，积极开展合作。公司采用高效节能型数控转塔冲床与多种功能的自动化配置与冲床结合，提升自动化程度和工作效率；全触控人机操作界面，多轴联动控制，常啮合旋转工位，定位精度高，成型质量更好。在不断完善产品的生产线与市场相结合，打造英泰高端绿色品牌。

公司对自身的品牌制定了长远的发展战略规划，包括绿色工厂体系、清洁生产体系、社会责任体系，制定了绿色高端定制、碳中和、“零碳工厂规划”等各项中远期的发展战略规划。



三、组织的治理

组织的治理，是本组织为实现发展战略制定和实施的核心决策框架系统。它包括组织的战略目标、经营方针、正式治理系统和非正式治理的文化理念价值观机制。

组织治理的关键要求，是各级人员为其活动和决策，承担社会责任。这些原则包括担责、透明和道德的行为、尊重法治、尊重国际行为规范和以人为本的原则。

尽责审查是组织治理、推动落实社会责任体系要求、原则、核心主题的基本实践的程序和结构的基本方法。

3.1 流程标准化的改进

2023 年度，英泰集团继续规范企业内部管理机制，提高工作效率，提升工作质量。集团着重规范了信用管理体系的建设，对合同管理、信用分析、应收账款管理、客户授信管理等相关方面进行了深度规范，对诚信体系策划、职责、惯例、程序、过程进行了系统性制度进行了再建设。在本年度逐步完成了企业信用风险防范、控制和转移等多项目标，在公司内部建立了良好的企业诚实守信和反腐败的文化氛围。

公司还开展了管理创新建设，包括：工作流程改进、员工激励机制、晋升机制、培训机制，协调组织工作流，提高了企业管理和技术人员的积极性与工作效率。员工已经形成对企业的认同感和归属感。

公司规划了“十四五”市、省级绿色工厂创建工作，继续开展了能源管理体系，质量、环境、安全职业健康管理多体系合一等管理体系一体化的管理认证工作。公司制定中远期的绿色工厂发展长期规划，编写了绿色工作标准和程序流程文件，包括绿色工厂合规性管理、社会责任体系的运行和建立，以及反贿赂管理、规范财务和资产管理等，打造一个管理创新型、规范化合规的负社会责任的企业。



2024 年公司继续着力规范和改进，业务工作结构流程，以满足客户要求为着力点，加快响应顾客需求和内外相关方要求，适应市场变化。公司还继续与第三方合作，开展了测量、废弃物回收利用、质量和能源管理等各方面的服务，统筹安排公司生产系统等原材料、水、电、汽、风等消耗、相关流程和环节管理，同时降低成本和消耗。

3.2 风险管理

一、组织的风险控制

公司在 2024 年度继续规范业务流程，根据业务过程的变化进行更新。继续开展企业管理内控自评，每年对全公司业务环节进行风险评估，识别风险，区分重大风险和一般风险，根据风险程度建立预案，确保风险可控。如开展采购业务、账务管理、资产管理等高风险岗位自查自纠。根据内控审计计划，针对公司重点业务岗位进行专项审查，以尽早发现问题，跟踪整改落实，确保公司业务和商务推广的开展合法合规。

公司还规划聘请外部第三方独立机构对组织内部进行内控审计和内控评价，保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，促进企业发展。

二、组织合规性治理

公司聘请了法律顾问，继续为公司提供法律法规等服务。公司初步建立了合规性的管理体系，在组织内部各个层次建立维护并推进遵守宪法、刑法、民法典以及其他法律法规和标准等其他要求的文化。

----建立总经理负责制的合规性团队；

----合规性团队赋与规定的职责；

----组织合规性方针：“遵守国际公约、遵守国家法律、遵守职业道德。”

----组织在制度上对不合规行为进行限制和约束，包括建立和维护问责机制、纪律处分等；

----组织鼓励相关方和公司员工，向管理层提出合规性的疑虑，并防止任何形式上的报复。

四、社会责任



英泰集团在疫情的不利情况下，始终以社会责任为己任，将社会责任与企业经营，企业文化相融，克难攻坚，捐款捐物，为抗击疫情献出自己的力量。面对来势汹汹的新型冠状病毒肺炎疫情，全国人民众志成城，抗击疫情，英泰集团有限公司以实际行动为抗击疫情奉献爱心，彰显家国情怀、体现社会担当。

4.1 职工权益

公司始终贯彻“以人为本”和“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，始终把预控机制放在首位，及时发现偏差，采取行动。公司制定操作规程、运行规程、检修规程以及工作质量标准，足额发放劳保用品，确保职工的心身健康和劳动安全。

一、员工录用程序规范、透明。各部门根据发展及专业调整，提出员工需求计划，统一报公司人事行政部，经人事行政部进行岗位分析，与公司领导沟通后，先考虑公司内部岗位调剂。如没有满足，通过网上、集团公司内部发布招聘信息，简历筛选，通知面试，面试合格后体检，再办理录用手续，分配到部门。员工招录费用包括工本费、差旅费和体检费，公司还提供报销服务。

二、劳动合同签订率 100%。对新招收的职工，签订劳动合同，办理社会保险等相关手续，备案手续始终保持在 100%。严格执行国家有关工伤、职业病的政策法规，在与劳动者签订劳动合同的同时，坚持实行上岗前培训，告知工作过程中可能存在的职业病风险及其后果、职业病防护措施等内容，切实维护职工的权益。

五、尊重劳动者权益

组织不使用童工，不安排未成年工和妇女从事 4 级劳动。

组织尊重员工政治权益和经济权益，尊重员工自由加入工会、党团、社会团体和其他组织的权利，并为员工参加社会活动提供方便。按照国家、地方的政策法规要求，保护女职工权益，确保女职工、孕期女职工、哺乳期女职工不从事国家禁止的工作，安排怀孕七个月以上女职工从事长白班工作，保证女职工休产假天数，不拖延职工生育保险的缴纳，保障女职工的权益。公司执行国家及地方政府规定，按时足额为所有员工缴纳社会保险，尽公司最大的能力，履行社会责任。

六、公司实行同工同酬，按时足额发放工资。

公司始终坚持和倡导以人为本，为职工提供舒适的办公环境和安全可靠的劳动条件，健全基于岗位绩效的薪酬分配体系。对于关键核心人才加大引进、储备与培养，提供员工成长机会和平台，为员工发展提供良好的竞争环境，促进员工个人与企业共同成长。

公司积极开展职业技能培训与教育，分期、分类的举办培训，通过考试、现场操作等方式，验收培训效果，提高管理人员、操作技能人员的职业技能。

公司为员工提供了人性化的福利，组织年终联欢晚会。英泰以其一贯秉持的“以人为本”的企业文化理念，精心筹备了一场别开生面的年终联欢晚会，不仅为全体员工送上了一份沉甸甸的新年祝福，更深刻诠释了公司对员工深切的人文关怀与认可。



职工安全培训讲座



4.2 供应商和客户权益

公司始终坚持以客户为中心，为客户提供高品质的产品和服务作为企业的奋斗目标，在产品生产加工和检验环节高标准、严要求；在产品销售和发货环节提高效率，层层检验；在售后服务环节加强人员配备，售后问题做到反馈及时，有效答复，处理得当，客户满意。

公司对供应商的选择都经过严格的资质审核，在与供应商合作中，签订《供应商社会责任承诺书》，共同为维护市场秩序贡献力量，每年对供应商进行等级考核，不断完善公司制度，为供应商提供更加合理的政策支持，促进双方合作共赢。



4.3 环境保护与可持续发展

公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范化，环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管理制度，规范内部考核，严格规范操作，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力的支撑。



4.3.1 太阳能发电

公司于2023年11月与扬州万烨新能源科技有限公司签订合同能源管理协议，利用光能转换为电能，安装总量为500KW，接入公司配电系统，公司使用太阳能用电管理系统，年发电量约40.5万千瓦。整个系统会进行后台参数设定，当太阳能的电量超过25%，系统切换为太阳能供电，直到太阳能系统低于25%的额定值时会切换到电网供电。

2024年4月9日，项目并网发电。月发电量约3.5万KWh。



分布式屋顶光伏现场照片

4.3.2 废水

英泰集团的无生产废水，生活废水和雨水全部收集处理后利用，厂区实行雨污分流。

临时用水主要为设备清洗废水和道路冲洗水，用于绿化，不外排。公司设有食堂，主要污染因子为COD、SS、NH₃-N、TP、TN和动植物油等。生活污水经隔油池和化粪池预处理后通过市政管网一起排入扬州市政污水处理厂处理。生活水年使用量为14677立方米，产生生活污水为14113立方米，由上纪镇污水处理厂处理后达城市污水A标准后排放。雨水回用于厂区绿化、道路喷洒和厕所冲洗用水。

厂区实现“雨污分流，清污分流”，设置闸板阀，厂区地面、道路初期雨水经雨水管网汇至厂区的应急事故集水池，

4.3.3 废气

公司主要空气污染物包括发电机测试柴油燃烧、抛丸废气，排放的废气中的主要颗粒物，经过布袋除尘器除尘。喷漆、喷塑烘干，以及浸漆工序，全部为二级活性炭吸附，废气主要为空气，少量污染物为非甲烷类总烃 VOCs，尾气达标后经烟囱排放。

废气处理设备以布袋除尘、二级活性炭过滤设备为核心，安装了二套移动式焊接集尘器，对焊接粉尘等有很好的收集效果。公司产品污染排放小，每台生产一台发电机约排放粉尘颗粒物 0.29 千克、排放非甲烷类总烃挥发性有机物 0.69 千克、排放废空气 37.05 万立方米。

4.3.4 噪声

公司生产现场设备设施按要求进行了降噪设计，一方面公司选用较低噪声的机加工设备和测试设备，噪音较低。将噪声设备集中布置在同区厂房内、采取降音等措施。另一方面对员工劳保中发放耳塞，监督员工佩戴。

公司还在厂界内进行噪声测试，证实了噪声污染物排放符合 GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》的 3 类声标准要求。

4.3.5 固废

1、危险废物管理

在危险废物管理工作中严格执行“五联单”制度，将含油污泥等纳入危险废物规范化管理当中，并建立储存外送登记台帐，并委托有资质企业处置。厂区设置多处物品回收站。





2、生活垃圾管理

公司积极响应和开展“垃圾分类、美丽厂区”的建设活动。公司严格按照《城镇垃圾分类》及区、街道的有关要求，对垃圾进行分类。厂区内设置了一处生活垃圾清运集置点，办公楼主要进出点设置有害垃圾收集器，办公区域每一层设置一处可回收其他垃圾收集容器，食堂设置易腐垃圾其他垃圾收集容器，生产车间也配备了完善的垃圾收容机制。

4.3.6 检测

为了防止超标排放污染环境，公司定期委托第三方，对生活污水、废气、厂区周边环境水体、厂界噪声及岗位粉尘等情况进行监控，每年开展职业健康和环境检测，确保能够及时反应实际情况，及时处理有关健康和环境问题的出现。

4.3.7 应急预案

为了应对突发环境事故，公司编制了《突发环境事件综合应急预案》、《突发环境事件专项应急预案》和《突发环境事件现场应急处置卡》。为



了提高预案的可实施性，编制了《应急演练方案》，并按要求组织应急预案的学习与演练工作。规范和规范应对突发事件的应急处置能力，并进行总结，确保环境预案更加完善合理、更具有针对性。同时，公司发展循环经济。制订和实施循环经济推进计划，按照“减量化、再利用、资源化”的原则，根据环境保护的要求，进行再生涤纶短纤维的各项功能的设计与建设，促进企业经营循环发展。

4.4 公共关系和社会公益事业

英泰集团一直致力于将公司的发展与小纪镇社区的社会繁荣稳定发展相结合，努力为小纪镇的发展贡献自己的力量。在员工雇用上，考虑周边社区的需求。

组织建立了职工志愿队，进行绿化植树。在厂区绿地，职工种有麦田。组织员工积极参与社区的活动，组织慰问了周边社区的困难群众，为他们送上节日的祝福与礼品。扬州市捐血车到公司采血，公司员工踊跃参加。

4.5 公正和平等

组织确保考虑并实施，在机会平等方面承诺的社会责任。包括雇佣公平、残疾人和弱势群体的特别雇佣，男女平等雇佣和晋升平等、同工同酬工资公平、工作环境安全以及小微供应商的机会平等。

组织还考虑计划鼓励在内部和外部均实施公正和平等问责制。包括遵守公平平等的劳动惯例，消除工作场所中的歧视，确保供应链对所有供应商保持透明。

五、总结与展望

过去的 2024 年充满了挑战，英泰集团及时克服这些困难，与全体员工一起负重前行，按照社会责任体系的要求，履行了环境、社会、治理等各方面的要求。



2025 年，机遇与挑战并存。英泰集团将继续秉持绿色环保的发展理念，开展质量体系、能源体系、环境体系、安全健康卫生体系建设，创建绿色工厂和数字化工厂。继续开展质量领先活动，与社会各界同仁和伙伴，共同合作共谋发展，共创和谐小康社会。

英泰集团有限公司
二〇二五年四月十日

